



100 YEARS



1921 | 2021
AÑOS



Vanessa Winchester
Maquinista de la sala central
M&H Valve Company



Mensaje de nuestro presidente

G. RUFFNER PAGE, HIJO



EL AÑO NUEVO SE APROXIMA, Y ESTO PRESENTA LA OPORTUNIDAD PERFECTA PARA EXTENDER MI SINCERO AGRADECIMIENTO POR TODOS SUS LOGROS EN 2021. Ante desafíos tan importantes, que incluyeron una pandemia global, hemos progresado y terminamos el año con resultados fenomenales. Les pedimos mucho, y sin duda ustedes respondieron. Los resultados que logramos se deben a su trabajo, enfoque y compromiso con la excelencia. ¡Gracias!

La seguridad debe seguir al frente de todo lo que hagamos. Seamos constantes y trabajemos con seguridad, sin atajos ni desvíos. Es fundamental que creamos en el liderazgo en seguridad y en la responsabilidad compartida. Tenemos que parar y tomarnos el tiempo de ser más dedicados a nivel personal para proteger nuestro entorno laboral por nosotros mismos y por los miembros del equipo. Impulsemos los programas de seguridad que sabemos que nos ayudan a estar más seguros, como los informes de cuasi incidentes, y tengamos un enfoque proactivo hacia la implementación continua de indicadores de seguridad. Mientras que muchos de nuestros sitios han demostrado que se puede lograr un lugar de trabajo sin accidentes, nosotros tenemos mucho por hacer para eliminar todos los incidentes de seguridad.

Un mercado exigente seguirá siendo una realidad en los próximos meses, por lo que será primordial estar cerca de los clientes adecuados, entender sus necesidades y superar sus expectativas. En 2022, nuestro propósito tiene que ser claro; tenemos que apoyarnos en nuestros éxitos anteriores y cumplir nuestro plan a través de las siguientes prioridades que se alinean con la dirección de nuestra compañía:

▶ **Seguir mejorando el liderazgo en seguridad**

Principio básico, sin atajos, responsabilidad, observaciones, conversaciones en ambas direcciones, indicadores de seguridad

▶ **Invertir en nuestra gente**

Uno a uno, planificación de acción, reconocimiento, desarrollo, comentarios

▶ **Accionar la optimización de la cartera**

Desarrollar segmentos clave, innovación, superar las expectativas de los clientes

▶ **Mantener tendencias de fabricación positivas**

Reducción de desperdicios, mejora en el porcentaje de ejecución, aumento de la fiabilidad

▶ **Lograr ingresos positivos en un entorno competitivo**

Aumentar el volumen, mantener los márgenes, mejoras de costos, cadena de suministro

Los directivos de sus respectivos establecimientos les brindarán más información acerca de nuestras prioridades para 2022. Sigamos enfocados y con gran impulso. Es fácil distraerse cuando tenemos la temporada navideña tan cerca, así que tomen medidas adicionales para que la seguridad siga siendo una prioridad. Recuerden, no hay nada más importante que volver a casa seguro con los seres queridos cada día.

Lo que logramos juntos en 2021



Harrison Bishop,
vicepresidente ejecutivo
del Grupo de metales
fabricados

AMEREX

- ▶ Fue nombrada Gran Fabricante del Año de Alabama en 2021.
 - ▶ Implementó con éxito un programa de participación de ganancias para los miembros del equipo.
 - ▶ Completó la actualización 1 en fabricación de polvos y actualizó máquina de caja para PEX B-Line.
- ▶ Convirtió con éxito el sistema ERP de AX a D365.
 - ▶ Logró no perder días de producción, a pesar de que pasó escasez en la cadena de suministro y dificultades con el personal.
 - ▶ Llevó innovaciones en productos al mercado, lo que incluyó Halotron BrX para aviación comercial y tecnología de agentes de limpieza para el mercado de tránsito.

TANQUE MÁNCHESTER

Tanque Manchester completó la transferencia exitosa de cinco líneas de productos a la planta de Campbellsville, Kentucky. La mayor capacidad y fabricación, y las capacidades de distribución mundial apoyarán la creciente demanda de nuestros productos y el deseo de los clientes de tener socios proveedores internacionales más importantes.



Mike Keel, presidente
de McWane Global

RIEBERLOK®

Ransom International, una división de McWane Global, inventó y desarrolló juntas exclusivas para usar en la industria de tubos de PVC. Las ventas se duplicaron cada año, y esperamos que las juntas se conviertan en la forma más común para contener uniones de tubería PVC, y desplace los sistemas de pinza y de sujeción complicados y costosos.

NUEVA PLANTA EN CIUDAD DE SRI, INDIA

McWane está en la fase inicial de una nueva planta en India para hacer tanques para Tanque Manchester, juntas para tuberías de drenaje para Anaco y piezas para extintores para Amerex. Los productos se venderán principalmente a las divisiones operativas de McWane en EE. UU., y a clientes internacionales seleccionados. Los productos importados complementarán nuestros productos de fabricación nacional, y seguimos totalmente comprometidos con la inversión y la operación en nuestras plantas en EE. UU. Cuando la planta esté en pleno funcionamiento en 2022, empleará alrededor de 400 personas.

RECURSOS NATURALES MCWANE

Las operaciones de McWane en lo que respecta a madera incluyen 10,000 acres de terrenos forestales donde se cultiva y se cosecha para los mercados de papel y de madera. Lleva 20 años o más que las plantas lleguen a la madurez como productos de madera, pero ¿qué son 20 años para una empresa de 100 años de antigüedad que ha operado durante generaciones?

Contratamos mineros externos para extraer reservas de carbón de propiedades de McWane en Alabama. Los filones de carbón especiales de McWane se usan para hacer coque para las operaciones de hierro y siderurgia, que incluyen las plantas de accesorios y de tubo de hierro dúctil de McWane. McWane también tiene filones de carbón para la generación eléctrica y para fines industriales.

PIPE GROUP



Kevin Bense, presidente del Grupo de Obras Hidráulicas

- ▶ Multiplicó los niveles de producción para adaptarse a la creciente demanda mientras que mantuvo una destacada disponibilidad.
- ▶ Encargó la tercera fase de la actualización final por \$18 millones en Ohio.
- ▶ Comenzó el proyecto de expansión y construcción de postes por \$15 millones en Utah.
- ▶ Presentó las juntas flexibles con instalación piloto exitosa en Hayward, California.
- ▶ Alcanzó el séptimo año consecutivo de crecimiento en facturación de al menos un 10% en McWane Poles.
- ▶ Negoció un acuerdo colectivo de cuatro años en Utah.
- ▶ Subió más de 50 videos para ampliar la biblioteca de contenido sobre mercadeo a más de 200 videos, que brinda valiosas instrucciones a los clientes.

GRUPO DE VÁLVULAS E HIDRANTES

CANADÁ

- ▶ Clow Canada ganó el premio al desempeño ambiental y en fabricación destacado por tercer año consecutivo.
- ▶ Presentó con éxito el sistema de supervisión remota iHydrant®.
- ▶ Unió Clow Canada, Canada Pipe y Bibby St. Croix en un líder para Canadá.
- ▶ Alcanzó un índice de vacunación del 97% para Clow Canada y Canada Pipe.
- ▶ Instaló brazo robótico en grúa para alimentar dos máquinas CNC.

VÁLVULA KENNEDY

- ▶ Implementó aplicación de epoxi adherido por fusión totalmente automática en recubrimiento en polvo para válvulas de compuerta.
- ▶ Auditoría de control exitosa para la norma ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018 y auditorías de recertificación para la norma ISO 14001:2015.
- ▶ Implementó una pared de rodilla estructural alrededor de planta de arena para disminuir la arena suelta y mejorar los indicadores de aguas pluviales.
- ▶ Adaptó con éxito la plataforma de informes a Power BI en toda la organización.
- ▶ Aumentó en gran medida el personal sin perder producción.

M&H VALVE

- ▶ Ofreció iHydrant en todos los tamaños y configuraciones de nuestros hidrantes 129, 129S y 929.
- ▶ Empezó la construcción en establecimientos de prueba y de desarrollo de iHydrant de la planta.
- ▶ Instaló robótica con sistema de visión en mecanización.
- ▶ Manejó oleada sin precedentes de pedidos con una coordinación sorprendente del equipo.

CLOW VALVE

- ▶ Se inició el turno de fin de semana en el taller de maquinaria para aumentar la producción y disminuir las horas extras.
- ▶ Recibió el premio a la seguridad y al conocimiento por parte de AFS en 2021.
- ▶ Instaló dispositivo de prueba de válvula automática de 30 a 54 pulgadas de largo y agregó dos celdas de sssrecogida de visión robotizada.
- ▶ Envío el primer prototipo de iHydrante Medallion.
- ▶ Utilizó impresora de plástico para hacer patrones temporales de bajo volumen y escáner 3D para desarrollar patrones y para el plan de mantenimiento preventivo.
- ▶ Negoció con éxito el acuerdo colectivo en nuestros respectivos establecimientos.
- ▶ Mejoró el porcentaje de chatarra de fundición de hierro y de metal, horas de trabajo por tonelada, costo de conversión y producción año tras año.

TYLER UNION

- ▶ Hizo más con menos; toneladas de productos por hora aumentaron más del 20% durante el último año y más del 40% durante 2019 a pesar de que el trabajo había descendido un 15%.
- ▶ Redujo el inventario más de un tercio sin dejar de brindar niveles de servicio superiores a la competencia.
- ▶ Mantuvo un excelente registro de seguridad con una tasa de accidentes registrables en el cuartil superior de la industria.

MPI

- ▶ Presentó la planta industrial McWane, 1/1/2021.
- ▶ Adquirió Clear Water, 1/1/2021.
- ▶ Adquirió Tri Seal Valve, 3/1/2021.
- ▶ Implementó Microsoft Dynamics AX y estableció Birmingham dentro de la operación de ventas.

GRUPO DE PLOMERÍA



Kurt Winter,
vicepresidente ejecutivo
del Grupo de Plomería

ANACO-HUSKY

- ▶ Completó nuevo sistema de automatización para máquinas de abrazaderas instaladas en Corona y en Marshfield, y redujo la necesidad de mano de obra en un 75% en este paso del proceso.
- ▶ Diseño y adquirió tres máquinas de ensamble personalizadas que se instalarán en el primer trimestre de 2022.
- ▶ Completó la expansión de la planta en Marshfield, y sumó un 35% de espacio de fabricación.
- ▶ Desarrolló nueva junta “a presión” para ingresar al mercado específico.
- ▶ Desarrolló Husky CR 7000, una junta resistente a químicos.

TYLER PIPE AND COUPLING

- ▶ Consolidación de producción de accesorios de hierro fundido en Tyler, Texas, para que esté en marcha en el primer trimestre de 2022.
- ▶ Empezó la construcción de la línea de moldeo DISA en Tyler. La finalización está programada para el segundo trimestre de 2022.
- ▶ Desarrollo de un nuevo proceso en revestimientos para tuberías de hierro fundido con revestimiento de epoxi y accesorios para vender con el nombre Titan Pipe para Tyler y DuRa Pipe para AB&I Foundry.

AB&I FOUNDRY

- ▶ Completó varios proyectos de cercamiento en la fundición para reducir olores y emisiones fugitivas.
- ▶ El Grupo de Servicios Técnicos organizó eventos para ingenieros mecánicos que especifican sistemas de tubería-suelo de hierro fundido y accesorios.

GRUPO DE TECNOLOGÍA



G. Ruffner Page, presidente

ZINWAVE

- ▶ Presentó productos innovadores que incluyeron el sistema de distribución de fibra de transporte individual y el mando a distancia de alta potencia Unitivity 5000.
- ▶ Implementó nuevos sistemas distribuidos de antenas (DAS) en varias cuentas destacadas.
- ▶ Obtuvo el primer acuerdo con un host neutral.
- ▶ Internalizó con éxito la producción en el establecimiento de Harston, Reino Unido, lo que derivó en un importante ahorro de costos.
- ▶ Desarrolló una solución MIMO DAS inmejorable que se presentará en 2022.
- ▶ Importante adjudicación plurianual para edificios gubernamentales del Reino Unido.
- ▶ Implementó sistemas en varios veleros extraordinarios y estableció a Zinwave como la solución estándar para esta aplicación.
- ▶ Completó exitosamente una prueba de densidad urbana con T-Mobile para llevar servicio desde una estación base a 4 millas.

NIGHTHAWK

- ▶ Aumentó la penetración de iHydrant en el mercado de 43 instalaciones a 103 ciudades en total y más de 500 unidades en total.
- ▶ Implementó primer sistema completo para control de presión en Roswell, Georgia.
- ▶ Lanzó nueva muestra de iHydrant a presión con registro previo y posterior al evento, primero en la industria, y el iHydrant de columna húmeda de bajo perfil.
- ▶ Obtuvo nuevas patentes de diseño iHydrant.
- ▶ Lanzó la herramienta comercial para comprobar la rentabilidad de la inversión, que destaca la amortización de las inversiones en iHydrant.
- ▶ Completó la primera fase de pruebas Alpha en Redmond, Oregon, para el producto de detección de fugas de iHydrant.
- ▶ Amplió instalaciones de medidores inteligentes Adaptive™ para 11 clientes adicionales, lo que representa 70,000 medidores que se implementarán durante tres a cinco años.
- ▶ Mejoró el rendimiento de la red y ahora alcanza más del 99.5% de disponibilidad de lectura para facturación.

SYNAPSE

- ▶ Recibió la recertificación de la norma ISO 9001 en gestión de calidad e ISO 27001 en gestión de seguridad de la información.
- ▶ Completó la fase 1 de soluciones de control de energía (EMS) en 11 establecimientos de los EE. UU. como parte del programa de gestión energética de McWane, que derivó en ahorros de energía de más de \$200,000 por año.
- ▶ Mantuvo el 99.6% de entrega a tiempo a pesar de que sufrió la escasez global de componentes electrónicos.

FUTURECOM

- ▶ Inició la entrega de un nuevo DVR-LX°.
- ▶ Presentó la función de ampliación de rango SmartConnect.
- ▶ Otorgó la patente para PDR8000° en Australia.
- ▶ Lanzó el repetidor de montaje en rack PDR8000°, que se exhibió en APCO 2021.
- ▶ Completó el entorno de prueba de regresión del producto automatizado.

Perseverancia en medio de una pandemia: Un compromiso inquebrantable



U no jamás hubiera imaginado que casi dos años después de la declaración de una pandemia global, todavía estaríamos atravesando terrenos desconocidos. Una gran prioridad en McWane es que el entorno laboral sea lo más seguro posible para los miembros de nuestro equipo. Para ese fin, es fundamental realizar una capacitación integral con énfasis en el reconocimiento de peligros. Pero ¿qué pasa cuando el peligro que amenaza a los miembros de nuestro equipo no se puede ver?

A lo largo de la pandemia, McWane mantuvo el compromiso con la salud y con la seguridad de los miembros del equipo, de los visitantes y de la comunidad. Hemos implementado controles de prevención de infecciones, lo que incluye mascarillas, distanciamiento social,

lavado de manos frecuente, barreras y testeos. Nuestro protocolo se ajustó a las pautas de los CDC y de la OSHA con respecto al rastreo de contactos y al testeo, e incluyó la revisión de miembros del equipo no vacunados.

Hemos alentado a los miembros de nuestro equipo, junto con la comunidad, para que se vacunen contra la COVID-19 como el medio de protección más efectivo, no solo para ellos mismos sino también para proteger a los demás. Nos hemos unido a especialistas en enfermedades infecciosas de la Facultad de Medicina de la Universidad

de Alabama en Birmingham para brindar material oportuno sobre la seguridad y la eficacia de la vacuna, inclusive a través de transmisiones vía web en vivo, con la oportunidad de conectarse directamente con profesionales de la medicina y descartar información errónea.

En cuanto a las medidas de protección, si no fuera por la dedicación de los miembros de nuestro equipo de seguridad que han promovido activamente nuestro plan de preparación para la COVID-19, el impacto de la pandemia en la familia McWane hubiera sido mucho mayor. Su esfuerzo, junto con el esfuerzo del liderazgo, que tomó la difícil y necesaria decisión de implementar protocolos estrictos a largo plazo para proteger a nuestra gente, resalta el compromiso de la compañía. Sin duda, la perseverancia de los miembros de nuestro equipo de producción, a pesar de los desafíos de operar y respetar al mismo tiempo las pautas de salud pública, ha sido inalterable.

Mientras la pandemia siga, continuaremos tomando las medidas necesarias y apropiadas para proteger a los miembros de nuestro equipo. Al igual que McWane que se compromete a hacer su parte, alentamos a los miembros de nuestro equipo que aún no se hayan vacunado contra la COVID-19 a que hagan su parte y usen los medios de protección que tengan contra este virus mortal y que tomen la decisión consciente de proteger a su familia, a sus compañeros de equipo y a la comunidad en general.



Miembros del equipo McWane reconocidos como líderes

LOS MIEMBROS DEL EQUIPO MCWANE TRABAJAN JUNTOS CADA DÍA PARA HACER PRODUCTOS DE CALIDAD QUE SON PILARES DE NUESTRAS COMUNIDADES. Y, ADEMÁS DE SER IMPULSORES EN EL TRABAJO, SON LÍDERES EN LA COMUNIDAD. Quisiéramos destacar a uno de los líderes, Jerome McQueen, que apareció como persona influyente en ciencia, tecnología, ingeniería y matemática (Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM) en la revista Forbes por sus esfuerzos por presentar STEM a los estudiantes a una edad más temprana, en especial a jóvenes mujeres. Durante los últimos 18 años, McQueen ha apadrinado a más de 225 estudiantes y los ha ayudado a acumular más de \$3.5 millones en dinero para becas.

McQueen es director de Conformidad medioambiental para McWane y ha allanado el camino para la diversidad y la inclusión durante décadas. Siempre le ha gustado la ciencia y quiso que los niños subrepresentados supieran que hay oportunidades para ellos en STEM.

El interés de McQueen en la ciencia empezó cuando era un niño que jugaba en el patio y el condado decidió pavimentar el camino de tierra donde vivía. Los trabajadores de la construcción destruyeron la mitad del patio de McQueen al cavar un foso para que el agua tuviera dónde ir. Frustrado porque su área de juego se había reducido a la mitad, McQueen preguntó a uno de los trabajadores: “¿Por qué hizo eso?”, y el trabajador respondió: “Así es como lo trazó el ingeniero”. McQueen decidió que resolvería por qué ese ingeniero había hecho eso, y así fue como empezó su afición por STEM.

El maestro de física de su escuela secundaria, el Sr. Reeves, hizo realidad la ciencia a través de experimentos fascinantes que potenciaron su interés continuo en STEM.



Después de la escuela secundaria, McQueen empezó la facultad en la Universidad Estatal de Carolina del Sur, pero tuvo problemas académicos. Al final del primer semestre, tenía un promedio general bajo. Debido a que su mamá era maestra, él decía: “De ninguna manera entraré a mi casa con un promedio general de 1.4”. McQueen dio vuelta sus notas, se graduó con honores y siguió luchando hasta recibir una beca de la NASA que cubrió el pago de la matrícula y las cuotas, y que proporcionó un estipendio de \$15,000 durante sus estudios.

A lo largo de los años, McQueen se dio cuenta de que faltaba acceso a oportunidades educativas en STEM para las minorías y para las chicas, por lo que decidió formar su propio programa: AcaSTEMics. Le fascina el interés de estudiantes brillantes en STEM y espera que AcaSTEMics demuestre a los estudiantes que estudiar STEM puede ofrecer carreras prometedoras; una excelente manera de ganar buenos ingresos y mejorar el mundo.

En definitiva, McQueen dijo: “Quiero comunicar las oportunidades ilimitadas que los miembros subrepresentados de nuestra comunidad tienen con STEM... las cosas divertidas y maravillosas que pueden salir de STEM”.



¿De qué se trata la diversidad en la industria de la fabricación?



A LO LARGO DE LOS AÑOS, LAS COMPAÑÍAS DE FABRICACIÓN NO HAN PROGRESADO MUCHO EN CUANTO A DIVERSIDAD E INCLUSIÓN (PARTICULARMENTE, EN LO QUE RESPECTA A CONTRATACIÓN DE MUJERES) COMO OTROS SECTORES, PERO SI TRABAJAMOS JUNTOS Y COMPARTIMOS LAS MEJORES PRÁCTICAS, PODEMOS SER MÁS EFICACES EN ESTA INICIATIVA. Las nociones preconcebidas y el entorno laboral de la fundición complican el avance de la diversidad. Históricamente, los grupos subrepresentados no han considerado a la fabricación como un lugar acogedor para trabajar, pero eso está cambiando.

En 2014, en McWane Ductile en Coshocton, Ohio, notaron que más mujeres solicitaban empleo en la fundición. Esta tendencia siguió en 2018 con el inicio de un segundo turno en la fundición. Varias mujeres que solicitaron empleo tenían

experiencia previa en fabricación mientras que otras tenían poca experiencia o ninguna en el campo. Muchas candidatas con experiencia laboral anterior fuera de la fabricación tenían habilidades como agilidad organizacional, capacidad para hacer

varias tareas a la vez y para resolver problemas; estas habilidades se ajustarían bien a roles de producción. El denominador común entre estas candidatas era la voluntad de hacer lo que fuera para que el trabajo se hiciera.





McWane Ductile Ohio (MDO) actualmente lidera McWane con el mayor número de miembros del equipo que son mujeres, aproximadamente 32 en producción y 38 asalariadas, que suman un total de 70. La gerente de Recursos Humanos del establecimiento, Jolinda Kistler, dirige el reclutamiento y sabe de primera mano qué candidatas se ubicarán para trabajar en fundición. Antes de unirse a MDO, Jolinda trabajó en fabricación, lo que le da una ventaja cuando tiene que reclutar talentos diversos. Además, MDO se unió a agencias de reclutamiento locales, que incluyen el Departamento de Servicios Laborales y Familiares, la Cámara de Comercio del Condado de Coshocton, la organización Business and Professional Women y el Departamento de Asuntos para Veteranos, para complementar su alcance.

El punto de referencia de McWane Way Teamwork nos alienta y nos exige que **nos ayudemos unos a otros**



a ser grandes, independientemente de nuestra raza, género o etnia, y estos nuevos miembros del equipo son trabajadores confiables con una dedicación innata y trabajan bien con el equipo.

Las recomendaciones de miembros del equipo han demostrado ser beneficiosas al reclutar candidatas diversas. Los miembros de nuestro equipo están felices con sus salarios y beneficios y se sienten mejor preparados para mantener a sus familias, y comparten estos sentimientos con la familia y con amigos. El boca a boca es una herramienta poderosa, y se divulga que MDO es un excelente lugar para

trabajar y uno de los empleadores que mejor paga en la comunidad de Coshocton.

Las mujeres miembros del equipo no solo se han desempeñado bien en fundición, sino que están ascendiendo profesionalmente. Dos trabajadoras de producción han sido promovidas al rol de inspectoras, se incorporó a una candidata externa para un puesto de inspectora, y otra miembro del equipo fue promovida a gerente de operaciones de brida. Un personal más diverso puede mejorar la moral y el compromiso del empleado, lo que aumenta la productividad. **Todos ganamos** cuando trabajamos en equipo.

“Disfruto del entorno de fabricación y me gusta lo que hago cada día. Puedo mantener a mi hijo con los buenos salarios y beneficios”.

Valerie Thornsley (Limpieza del taller de tuberías)

“Me gusta que entre mis compañeros se ayuden y que cuiden la espalda del otro por seguridad”.

Jessica Durben (Fuerza laboral de productos acabados)

“Los colegas ayudan con el entrenamiento para los trabajos. Cuando demostré que podía hacer el trabajo, me gané el respeto de mis colegas. Disfruto del trabajo y estoy muy orgullosa de ser parte de McWane”.

DeShawna Scarnecchia (Unidad de postes)

“Estoy orgullosa de ser parte de la fabricación de tubos de hierro dúctil que proporcionan agua a la gente. También agradezco los salarios y los beneficios con los que puedo mantener a mi familia”.

Katilyn Dent (Unidad de asistencia en fundición)

“Empecé como empleada temporal y comprobé que podía pasar a ser miembro del equipo MDO de tiempo completo. Me encanta el trabajo manual y me entusiasma trabajar en fabricación”.

Destini Woods (Taller de tuberías)

Celebramos 100 años

EN 2021, CELEBRAMOS LA INNOVACIÓN Y LA INVENCIÓN QUE LOGRAN 100 AÑOS DE SERVICIO. DURANTE GENERACIONES, MCWANE HA PROSPERADO GRACIAS A SU VOLUNTAD DE EVOLUCIONAR, MEJORAR Y ADAPTARSE COMO EQUIPO. Los avances en seguridad, educación y tecnología nos han permitido cambiar la trayectoria de nuestra industria para las generaciones futuras. Y cada uno de nosotros continúa jugando un papel crítico en el apoyo y la fabricación de la infraestructura vital que repercute en nuestras familias, vecinos y comunidades.

A lo largo de este año del centenario, los miembros del equipo en todo el mundo honraron este hito al donar su tiempo y recursos para apoyar a las comunidades locales; esto incluyó organizar recorridos para recolectar pañales, abrigos, guantes, alimento para perros y alimentos enlatados, y limpiezas del vecindario y plantación de árboles centenarios. Las celebraciones incluyeron

almuerzos en equipo, eventos de agradecimiento a miembros del equipo y del servicio militar, y concursos de cocina en los que se usaron sartenes conmemorativas de hierro fundido.

El primer **desafío de la comunidad McWane** también fue un gran éxito. Colectivamente, los miembros del equipo donaron más de 5,300 artículos a varias escuelas en las comunidades donde trabajan y viven.

El 22 de octubre de 2021, los miembros del equipo celebraron el mismo día histórico de 1921 en que se fundó McWane Cast Iron Pipe Company en Birmingham, Alabama; organizaron una fiesta de aniversario para toda la compañía.

Toda la red de compañías McWane, que ahora asciende a 12 fundiciones y 34 instalaciones de fabricación en 8 países, tiene muchas razones para celebrar. Si bien algunos miembros del



GENERACIONES DE
EXCELENCIA



GENERATIONS
OF EXCELLENCE

1921 | 2021

Beca McWane para oficios calificados

En honor a nuestro 100.º aniversario, establecimos la **Beca McWane para oficios calificados** para respaldar la formación y el desarrollo de trabajadores calificados. Este programa es un complemento de nuestra beca McWane actual de cuatro años que se ofrece a niños dependientes de los miembros de nuestro equipo. La nueva Beca McWane para oficios calificados proporciona una **beca de dos años por \$1,000** que se puede renovar anualmente. En total, McWane ofrecerá 100 becas, que están disponibles para todos, incluidos los miembros de la comunidad, que cumplan con los siguientes criterios de elegibilidad:

- ▶ Ser un graduado de la escuela preparatoria o tener un equivalente de Desarrollo de Educación General (General Education Development, GED).
- ▶ Aunque se descalifica cualquier programa que no esté relacionado con oficios, se dará preferencia a los solicitantes que sigan una capacitación técnica que sea relevante para la industria de McWane.
- ▶ Estar inscritos o planear inscribirse en un programa de dos años relacionado con el oficio en el otoño de 2022 en una universidad, escuela vocacional o técnica acreditada u otro instituto técnico aprobado. Los programas con títulos de 4 años o licenciaturas no califican.

Para postularse para la Beca de oficios calificados de McWane deben escanear el código QR o visitar <https://aim.applyists.net/McWaneTrades>.



equipo recién empiezan su historia en McWane, otros han construido recuerdos con McWane durante décadas, incluidos los miembros de otras generaciones en todas las divisiones, que consideran a McWane su segundo hogar.

Estamos agradecidos por la dedicación, el compromiso y el arduo trabajo de cada miembro del equipo, por ayudarnos a alcanzar 100 años en el negocio y por llevar adelante el espíritu

de celebración. Una cosa es segura: Los miembros del equipo McWane son y siempre ha sido clave para nuestro éxito pasado, presente y futuro.

¡Felicitaciones! Por otros 100 años, McWane.





El equipo Janus reunió 858 artículos para donar a las dos escuelas con más necesidades de la comunidad.



El equipo de Clow Canada donó 2,093 artículos escolares a Saint John Boys & Girls Club y \$580 para comprar calzado para niños de escasos recursos.



M&H Valve celebró el centenario con la donación de ocho bancos que se instalaron en toda la comunidad.



McWane Ductile Utah organizó un almuerzo de equipo y la plantación de árboles centenarios.



MPI celebró el centenario con un picnic de equipo.



McWane Ductile Ohio organizó una limpieza por el Día de la Tierra/Centenario en la comunidad de Coshocton, Ohio.



Entender el valor de ESG



EL TÉRMINO “GOBIERNO AMBIENTAL, SOCIAL Y CORPORATIVO”, MÁS CONOCIDO COMO ESG, SE ESTÁ EXTENDIENDO EN PUBLICACIONES COMERCIALES, NUEVAS HISTORIAS Y PERIÓDICOS CON MAYOR FRECUENCIA. ¿QUÉ ES EXACTAMENTE ESG? ¿POR QUÉ SE HA CONVERTIDO RÁPIDAMENTE EN UN ESLOGAN?

ESG es la más reciente evolución de lo que empezó como sostenibilidad en la década de 1990, y fue reemplazado por responsabilidad social corporativa (corporate social responsibility, CSR) a principios de la década de 2000. Durante los últimos tres años, ESG ha adquirido mucha adherencia debido a que los inversores han preferido cada vez más las empresas que apoyan los principios de ESG en sus prácticas comerciales. Además de las consideraciones éticas como poner su dinero a trabajar en compañías

que se esfuerzan para que el mundo sea un mejor lugar, hay una creciente percepción de que tener en cuenta esos factores les brinda a los inversores una visión más holística de las compañías, lo que puede ayudar a mitigar riesgos y a identificar oportunidades. Con el poder de permanencia de ESG y el campo de influencia, se proyecta que las inversiones en ESG alcanzarán \$53,000 billones en todo el mundo para 2025.

Gran parte del interés en torno a ESG hasta ahora está en compañías públicas más grandes. La Comisión de Valores y Bolsa (Securities and Exchange Commission, SEC) de los EE. UU. está elaborando pautas estrictas y requisitos aplicables para garantizar la precisión de las divulgaciones de ESG por parte de compañías con cotización oficial. Si bien McWane, como empresa privada, no está limitada a estas pautas ni tiene la obligación de hacer divulgaciones

relativas a ESG, reconocemos que una sólida propuesta de ESG genera una oportunidad y valor para nuestros clientes y miembros de nuestro equipo y podría brindar una ventaja competitiva. Muchos de nuestros clientes más importantes son empresas con cotización oficial con cada vez más programas de ESG que probablemente preferirán proveedores que se adhieran a los valores de ESG.

Además, la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa están tomando cada vez más importancia entre los consumidores. Muchas personas que buscan trabajo tienen una gran preferencia por empleadores que sean buenos custodios del medioambiente y de las comunidades donde operan. Tales compañías tienen ventaja para atraer a los mejores talentos. Tener un enfoque proactivo y una sólida posición

frente a ESG pronto pasará a ser una necesidad en lugar de una atención para que la mayoría de las compañías puedan ser competitivas en el mercado actual.

Como resultado de la sólida infraestructura en medioambiente, salud y seguridad (environmental, health and safety, EHS) que McWane ha construido durante los últimos 20 años, tenemos

fortalecer nuestras ofertas para lograr un programa ESG completo, competitivo y sostenible.

Nuestros clientes aplican cada vez más ESG como parte de su análisis para identificar riesgos importantes y oportunidades de crecimiento, y nuestros productos son una parte importante para maximizar su estrategia de ESG. En 2021,

La filial de McWane, Synapse, también tiene un papel clave en la implementación de sistemas innovadores de gestión de energía y controles diseñados para reducir la huella energética en varias instalaciones de McWane, lo que reafirma nuestra proeza con respecto al medioambiente.



CON EL PODER DE PERMANENCIA DE ESG Y EL CAMPO DE INFLUENCIA, SE PROYECTA QUE LAS INVERSIONES EN ESG ALCANZARÁN \$53,000 BILLONES EN TODO EL MUNDO PARA 2025.”

muchos componentes de ESG. Además, McWane adquiere bastante crédito en sostenibilidad dado que en nuestro proceso de fabricación de productos como tuberías, accesorios, válvulas e hidrantes empleamos hierro reciclado y chatarra. Extender el ciclo de vida de estos materiales reciclados al readaptarlos para otros productos esenciales es una ventaja adicional.

Enfocados en desarrollar un programa ESG sistemático y sólido en McWane, estamos realizando un estudio para comparar nuestras operaciones con los clientes y competidores más importantes en los mercados que operamos. El resultado de este estudio será un análisis de deficiencias que nos ayudará a identificar las áreas en donde necesitamos

Roswell, Georgia se convirtió en el primer municipio en implementar un sistema iHydrant® completo, al modernizar aproximadamente 400 hidrantes con la tecnología iHydrant y sensores que proporcionan control de presión y de temperatura para los hidrantes de columna húmeda y de columna seca. Estos hidrantes modernizados emiten alertas de inmediato a través de sensores inteligentes instalados en el sistema de agua, lo que permite que el cliente sepa el momento exacto en que su red de agua experimenta un evento hidráulico o se ve amenazado por fluctuaciones de presión o de temperatura rápidas. Esta es una iniciativa sostenible para la ciudad de Roswell, y están orgullosos de ser los primeros en implementar un sistema iHydrant completo.



E *Uso de recursos naturales, esfuerzos de conservación, reciclaje, sostenibilidad, químicos ecológicos, huella de carbono y uso de energía*



S *Salud y seguridad, estándares laborales, derechos humanos, diversidad e inclusión, y bienestar comunitario*



G *Liderazgo de la compañía, composición de la junta, ejecutiva y directiva, compensación de acciones, transparencia con las partes interesadas e integridad*

Ahorrar tiempo y ganar conocimientos con Power BI



LA BASE DE DIRIGIR UN NEGOCIO EFICIENTEMENTE ESTÁ EN DATOS E INFORMES ADECUADOS. EN AÑOS PASADOS, LOS INFORMES CLAVE SE REALIZABAN ANUALMENTE O, COMO MUCHO, TRIMESTRALMENTE. EN LA ACTUALIDAD, LA NECESIDAD DE PROCESAR RÁPIDAMENTE LOS DATOS Y LA INFORMACIÓN HA CAMBIADO HASTA UN PUNTO EN QUE SE TIENE QUE ANALIZAR Y DISTRIBUIR PRÁCTICAMENTE A DIARIO PARA GARANTIZAR LA TOMA DE DECISIONES CONVENIENTE. Por suerte, McWane vio esta necesidad y tuvo la previsión de usar Power BI y puso en marcha proyectos como Data Insights, que hace poco pasó a estar completamente en línea. El uso de Power BI en toda la compañía y el desarrollo de conjuntos de datos subyacentes para construir nuestros sistemas AX/D365 han llevado a informes más detallados, oportunos y automatizados, lo que ha aumentado enormemente la eficiencia en la elaboración de informes y en la distribución de datos.

Power BI, o Power Business Intelligence, es una plataforma de Microsoft diseñada para conectar fácilmente a fuentes de datos para visualizar y descubrir lo importante y, a cambio, compartir esa información con cualquiera o con todos. Power BI está disponible para casi todos los miembros del equipo McWane que tengan una cuenta Office 365. De hecho, muchas divisiones descubrieron y empezaron a usar Power BI hace más de dos años para reunir datos de sistemas dispares. A principios de 2020, Amerex usaba Power BI para combinar datos de su antiguo Dataflo ERP y AX para tener informes continuos a pesar de ser dos sistemas distintos para obtener datos fuente. Power BI ahora se emplea en la mayoría de las divisiones de alguna u otra forma

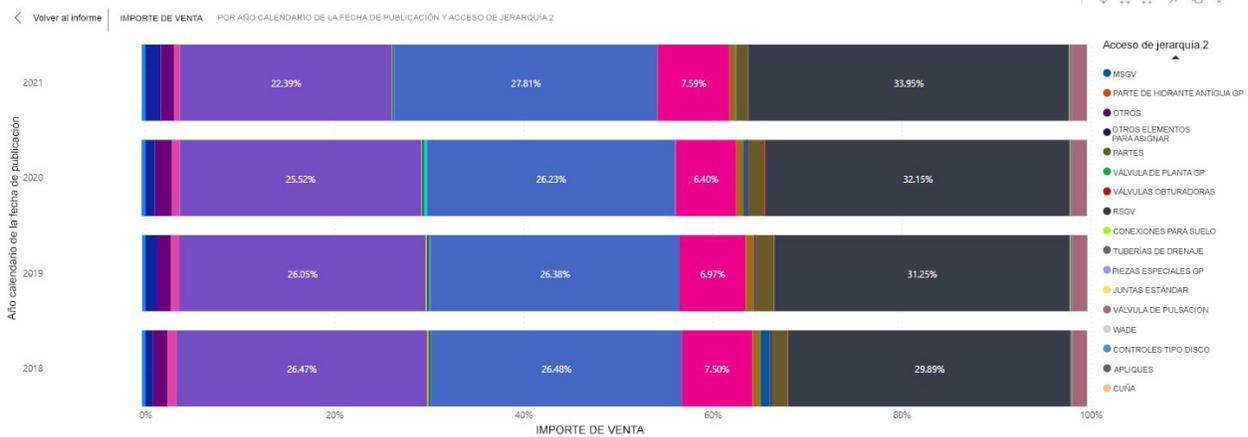


POWER BI ES UN PROGRAMA ASOMBROSO QUE PERMITE EXTRAER DATOS DE VARIAS FUENTES, QUE DESPUÉS SE PUEDEN CAMBIAR DE FORMATO Y VISUALIZAR PARA MOSTRAR TENDENCIAS Y DAR INFORMACIÓN VALIOSA A LA DIRECCIÓN PARA QUE TOMEN DECISIONES. ”

Sam Fay, director del Grupo Seguridad

para la elaboración de informes y el análisis de datos de manera más automatizada. También lo utilizan otros grupos, como Seguridad, para implementar datos fácil y automáticamente de múltiples divisiones y ubicaciones, y para distribuir informes. Debido a que los usuarios pueden desglosar los datos, ya no son necesarias tantas páginas de información, lo que permite que los informes se enfoquen en el panorama general con la posibilidad de profundizar cuando resulta necesario.

De acuerdo con el director del grupo Seguridad, “Power BI es un programa asombroso que permite extraer datos de varias fuentes, que después se pueden cambiar de formato y visualizar para mostrar tendencias y dar información valiosa a la dirección para que tomen decisiones. Por ejemplo, durante la pandemia de la COVID-19, Power BI nos ha ayudado a vigilar de cerca las tasas de positividad y los porcentajes de vacunación. Con datos sobre la COVID como estos en tiempo real, nuestro equipo de McWane ha podido tomar decisiones informadas y luego monitorear su impacto. En cuanto a la eficiencia en la elaboración de informes, los pasos y el tiempo que lleva generar informes mensuales de indicadores de desempeño clave de seguridad se redujo enormemente. Ahora que se ha establecido el modelo de datos, los informes mensuales de indicadores de desempeño clave se pueden actualizar y publicar en la mitad de tiempo. Asimismo, el mismo modelo de datos surte otros informes de seguridad que se actualizan automáticamente y se pueden ver, y se eliminan tantas horas de trabajo de varios miembros del equipo”.

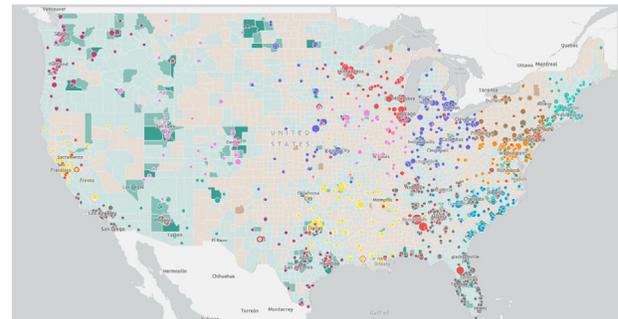
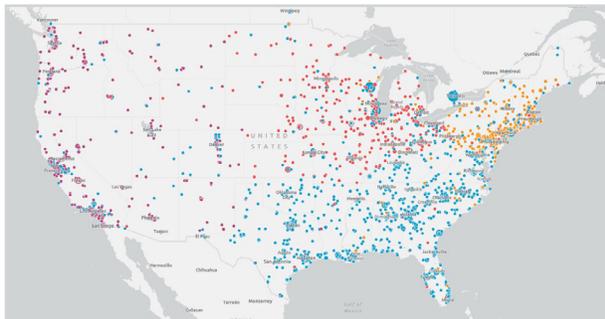


Detectar tendencias sutiles en ventas a través del tiempo con Power BI

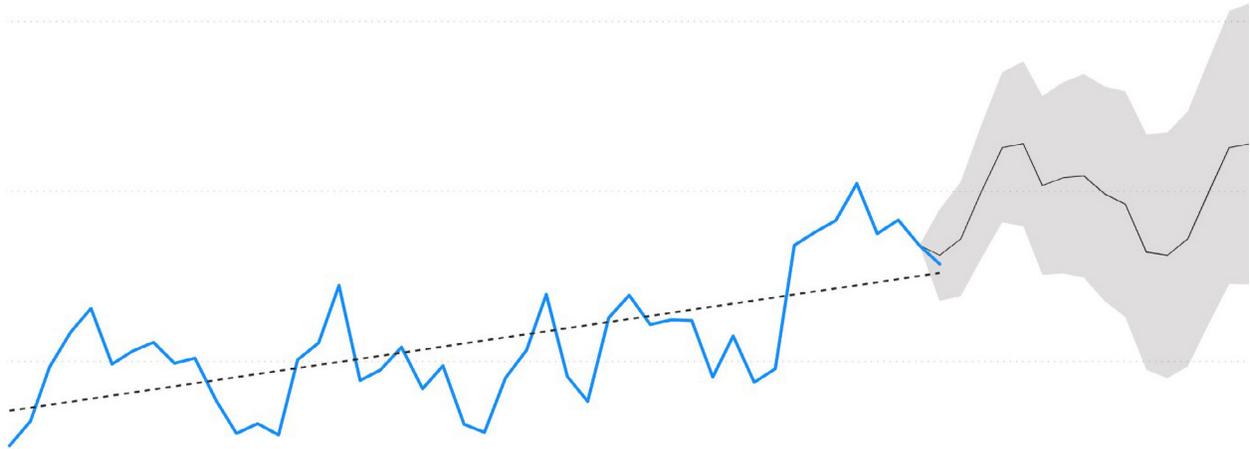
Otro enorme aumento de eficiencia es el proyecto Data Insights relacionado. Este proyecto amplió un almacén de datos que pasan a diario a los conjuntos de datos de Power BI desde nuestros ERP AX/D365 que se pueden analizar fácilmente y distribuir a través de Power BI. Por suerte, las divisiones de McWane no estaban sin datos antes de este proyecto, pero fue más complicado y requirió la intervención manual para traer datos nuevos y ejecutar los informes. Además, no hubo forma de incluir fácilmente los datos en todas las divisiones para obtener la percepción de los clientes o comparaciones entre divisiones, y cada división tenía informes aparte. Era común que cada división tuviese miembros del equipo encargados de poner en marcha manualmente las actualizaciones de datos y de esperar una hora o más que finalice. Con Data Insights y Power BI, se automatizó todo el proceso de actualización. Para las 7 a. m., los informes basados en el día anterior se actualizan y están listos para usar, y se pueden distribuir automáticamente a través de suscripciones o ver en formato de tablero, y ahorrar tiempo valioso y liberar a los miembros del equipo del procesamiento diario y repetitivo de actualización de datos y de informes.

“Hay dos cosas clave que Power BI ha proporcionado, que creo que tuvieron el mayor impacto en las divisiones”, afirmó el director de Integraciones de TI, Michael Gaston. “La primera es la capacidad de los usuarios finales, como los miembros del equipo de ventas o los gerentes de producción, de explorar, usar e interactuar con los datos, y así ampliar la cantidad de personas que pueden mejorar la toma de decisiones a través de los datos. Los usuarios incluso pueden elaborar sus propios informes o tableros en un espacio personal para monitorear sus métricas clave. El segundo mayor impacto es la capacidad de las divisiones de automatizar la elaboración de informes para quitar la carga a los miembros del equipo que recopilan datos manualmente de distintos centros y los envían por correo electrónico o en copias impresas. Ahora todos pueden usar el mismo informe o tablero e incluso establecer un esquema de informes para que se distribuyan automáticamente todos los días o semanalmente”.

En la actualidad, los datos no son solo para reparar el rendimiento anterior, sino que tienen un papel importante en el desarrollo de previsiones y planificación comercial. Estamos



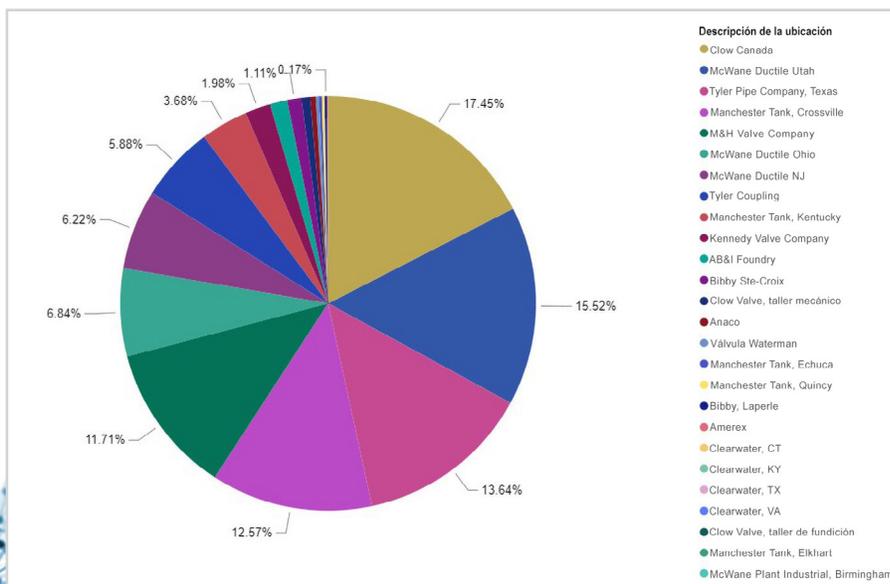
Analizar sitios de entrega por centro de distribución para mejorar el respaldo y la eficiencia del cliente



Previsión de ventas con intervalos de confianza en Power BI

empezando a explotar el potencial de Power BI para planificar y pronosticar; se puede integrar fácilmente a otras métricas comerciales clave para elaborar mejores planes comerciales. Debido a que la mayoría de nuestras fuentes de datos se desglosan hasta el nivel de transacción, Power BI se puede usar para generar rápidamente pronósticos o para calcular resultados más específicos incluso a nivel del cliente o de la línea de producto. Las capacidades de inteligencia comercial de Power BI pueden ayudar a las divisiones a ver rápidamente tendencias actuales y futuras y encauzar su negocio debidamente.

El futuro es brillante para McWane en cuanto a análisis de datos y elaboración de informes. Al usar Power BI y la automatización, junto con la integración de otros sistemas como nuestro CRM, Teams y D365, las mejoras en eficiencia aumentarán con el tiempo. Hay divisiones que ya están usando tableros Power BI automatizados que hacen que todos sigan una misma línea e incorporen a aquellos en Teams, mientras que otras divisiones están incluyendo informes de Power BI de clientes en CRM para revisar rápidamente los pedidos abiertos, y utilizan los informes automatizados en ambos escenarios para brindar a los miembros del equipo más tiempo para enfocarse en proponer ideas y tomar medidas.



Regresa el desafío P2C de McWane

EN MCWANE TRABAJAMOS JUNTOS PARA MANTENER UN EQUILIBRIO ENTRE TRADICIÓN Y CAMBIO. PERO HAY ALGO QUE NUNCA CAMBIA: NUESTRO COMPROMISO CON LA FABRICACIÓN RESPONSABLE Y EFICIENTE DE PRODUCTOS SOSTENIBLES. ES EL MÉTODO MCWANE.

Podemos alcanzar la excelencia ambiental simplemente al trabajar juntos como equipo para evaluar continuamente nuestras operaciones con la vista puesta en las últimas innovaciones y las formas en que podemos adoptarlas en nuestros procesos actuales. La edición anual del Desafío de Prevención de la Contaminación (P2C) destaca el

ingenio y la innovación de nuestro talentoso equipo y el impacto que sus ideas tienen en el medioambiente. Los jueces de este año fueron **Dan Oman** (profesional de la industria jubilado), **Sarah Burton** (Kestrel Management) y **Mack Overton** (Keramida).



Hemos completado el 11.º año del Desafío de Prevención de la Contaminación (P2C) y me sigo sorprendiendo cada año por el ingenio y el esfuerzo puestos en estos proyectos. Ha sido increíble ver cómo las instalaciones trabajaron para eliminar los flujos de residuos, y convirtieron algo que alguna vez fue un desecho en un producto y con pocas modificaciones que tienen un mayor impacto en la reducción o en la prevención de contaminación. El crédito es para las instalaciones que impulsan la prevención de la contaminación año tras año y ven los resultados de sus esfuerzos. ”

Ward Pate, gerente corporativo de Asuntos Ambientales

UN AGRADECIMIENTO ESPECIAL PARA TODOS LOS QUE REALIZARON EL DESAFÍO P2C EN 2021. LOS 12 PROYECTOS QUE COMPITIERON FUERON:

Bibby Ste-Croix	Pintura residual reconstruida
McWane Ductile Utah	Reducción de polvo en moldeo
Tanque Mánchester Quincy	Programa de reciclaje de plásticos
Waterman	Reducción del uso de latas de pintura en aerosol
Amerex	Reducción de uso de aerosoles
McWane Ductile Ohio	Materiales de estiba de acero reutilizable
M&H Valve	Reciclaje de caucho
Tyler Union	Reciclaje de aminas
McWane Ductile New Jersey	Reutilización de residuos de cemento y de arena
Válvula Kennedy	Reducción de respiradores
McWane Ductile New Jersey	Reducción de riesgos de cumplimiento en cámaras de filtro de cubilotes
M&H Valve	Análisis de recirculación de agua de hidrantes



1.º puesto: McWane Ductile New Jersey; Reutilización beneficiosa de residuos de arena y cemento; miembros del equipo: Preston Klingseis, Andy Boise, Brandon Leidy y Ricky Grovesner; \$1,500 por miembro del equipo



2.º puesto: McWane Ductile Ohio; Materiales de estiba de acero reutilizable; miembros del equipo: Ricky Thomas, Jay Fouch, Ryan Terrell y Sean Helton, \$750 por miembro del equipo



¡FELICITACIONES A LOS GANADORES DE ESTE AÑO!



3.º puesto (parejo): Bibby Ste-Croix, Pintura residual reconstruida; miembros del equipo: Philippe Grenier, Marieve De Beaumont, Manon Dubois, Brigitte Lepage, Pierre Lelievre, Leopold Filion, Benoit Desjardins y Gilles Labrecque, \$375 por miembro del equipo



Premio “¿Por qué no se me ocurrió a mí?”: Amerex; Reducción en el uso de aerosoles; miembros del equipo: Chuck Freind, Tamara Wright, Steven Hardin, Alex Hydrick, Billy Davis, Faye Merchant y Ricky Bonds, \$150 por miembro del equipo.



3.º puesto (parejo): McWane Ductile New Jersey; Reducción de riesgos de cumplimiento en cámaras de filtro de cubilotes; miembros del equipo: Chelsea Ivy, Andy Boise, Luis Gonzalez y Jonathan Ferreira, \$375 por miembro del equipo

9.º Competencia anual Ergo-Cup de McWane

DESPUÉS DE SALTEARNOS LA COMPETENCIA DEL AÑO PASADO DEBIDO A LA PANDEMIA, ESTAMOS EMOCIONADOS DE ORGANIZAR LA 9.º COMPETENCIA ANUAL ERGO CUP DE MCWANE EL 12 DE OCTUBRE. Con un aumento del ausentismo y diversos desafíos operativos relacionados con la COVID-19, es imprescindible que trabajemos más que nunca para reducir las lesiones en el lugar de trabajo al mejorar la eficiencia y al transformar nuestros procesos. Así como el mundo que nos rodea ha evolucionado durante la pandemia, también debemos seguir firmes en nuestra prioridad de trabajar con más seguridad.

El punto de referencia del Método McWane nos exige y nos anima a protegernos a nosotros mismos y a los demás cuando veamos un proceso o una condición que se debería cambiar o que se podría mejorar. Esto destaca

el objetivo de la competencia Ergo Cup. Mejorar una operación existente para que sea segura al mejorar el proceso. Además, la competencia permite compartir mejores prácticas en toda la empresa.

ESTE AÑO, CINCO PROYECTOS ENTRARON EN LA COMPETENCIA ERGO CUP 2021:

Taller de fundición de Clow Valve	Bandeja giratoria de portamatriz
Taller mecánico de Clow Valve	Dispositivo de elevación de hidrante para las ventas
Bibby Ste-Croix	Placa de soporte para el núcleo-cubierta
Bibby Ste-Croix	Aspiradora con grallanadora industrial
M&H Valve	Dispositivo de asiento hidráulico para válvula RS de 20"



Primer puesto al proyecto más destacado: Planta de fundición de Clow Valve; Bandeja giratoria de portamatriz; miembros del equipo: Tony Ingle (gerente de Seguridad de MCF), Jake Van Polen (ingeniero del proyecto), Joe Young (gerente de Salud y seguridad de Clow), Jeff Beuthien (Supervisor), Chris Moody (TI), Mitzi Fisch (Administrador de enfermería) y Rick Thompson (diseñador de patrones).

ON THE JOB
SAFETY
BEGINS HERE



Segundo puesto: Bibby Ste-Croix, Placa de soporte para el núcleo-cubierta; miembros del equipo: Jacque Hamel, Dave Kirouac, Mario Hamel y François Caron.



Mejor reducción de riesgos: M&H Valve; miembros del equipo: Jeff Rasmussen (ingeniero de seguridad), John Brueshaber (gerente de Mantenimiento), Steven Griffith (Mantenimiento), Chris Nissley (gerente de Mantenimiento mecánico), Curtis Ramsey (supervisor de BFV), Daniel Eady (producción de BVF) y Cecil Payne (gerente de taller mecánico).



Proyecto más innovador: Taller mecánico de Clow Valve, Dispositivo de elevación de hidrante para las ventas; miembros del equipo: Andrew Bonde (ingeniero de fabricación), Mitzi Fisch (enfermería), Brian Box (ingeniero de seguridad) y Chris Moody (TI).



El objetivo de la Ergo Cup es reconocer y animar el desarrollo de soluciones ergonómicas y la educación, lo que lleva a un lugar de trabajo más seguro. Es inspirador ver la responsabilidad y el orgullo de los equipos que impulsan estos proyectos. El trabajo en equipo en un proyecto para reducir lesiones que se puede incorporar a la producción demuestra el Método McWane como nuestro marco para hacer negocios. Es seguridad productiva en su máxima expresión.

Clow Valve aplicó las lecciones aprendidas del proyecto Bandeja giratoria para patrones de bronce de 2019. Esto es emocionante porque indica que el equipo está aplicando sus logros anteriores para realizar otros trabajos o tareas. Clow Valve también emplea el software Humantech para asistir sus soluciones ergonómicas. El software elimina mucha de la subjetividad que puede intervenir en la ergonomía, y la aplicación es fácil de usar y permite mayor participación del miembro del equipo.

Excelente trabajo de todos los equipos que presentaron obras para la competencia de este año y a la vez pudieron con los desafíos que enfrentamos a diario.

Mickey Hannum, vicepresidente de Salud y Seguridad

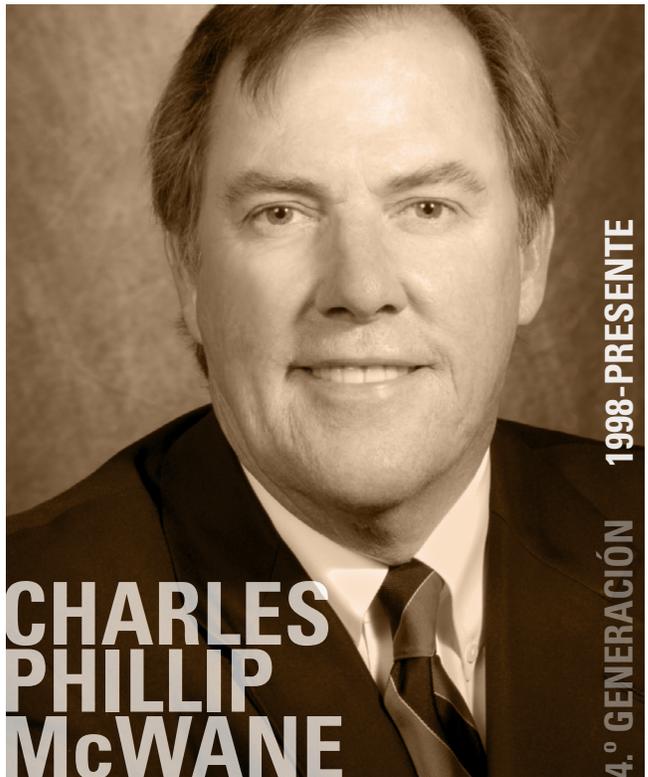
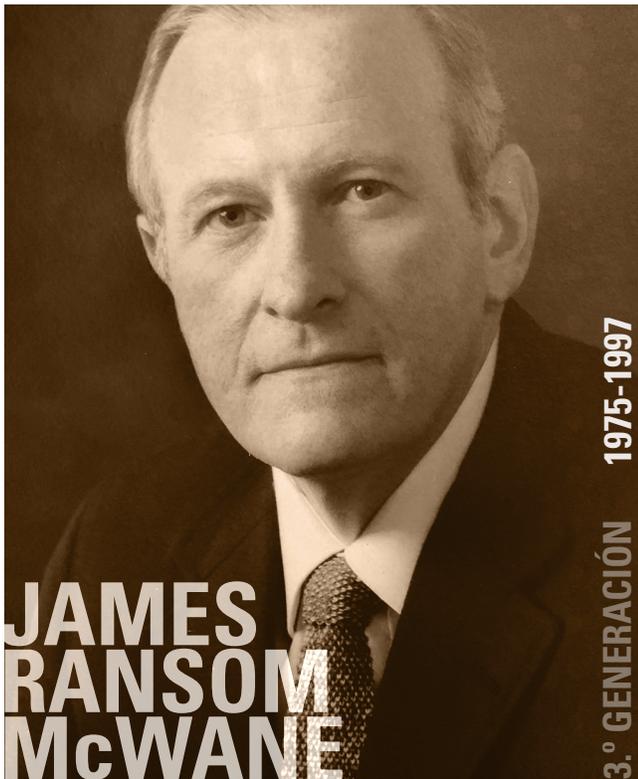
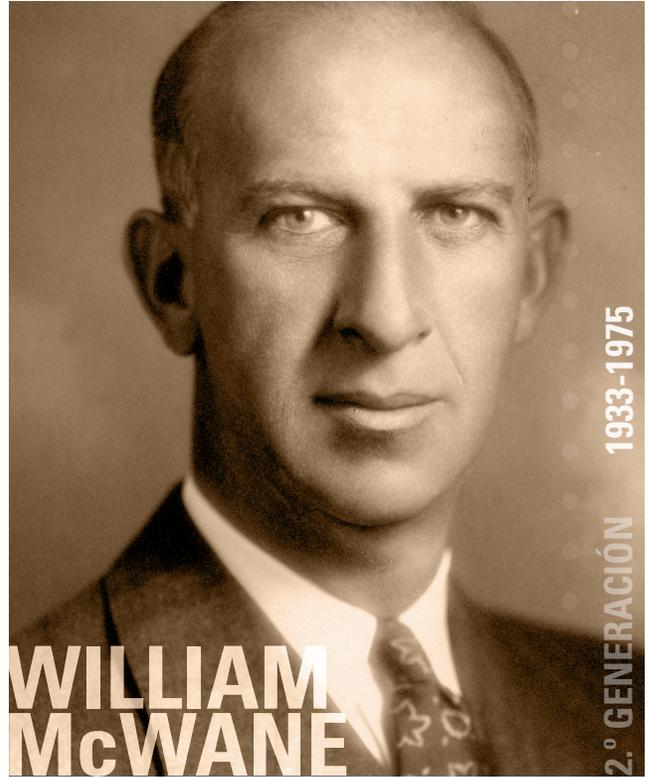
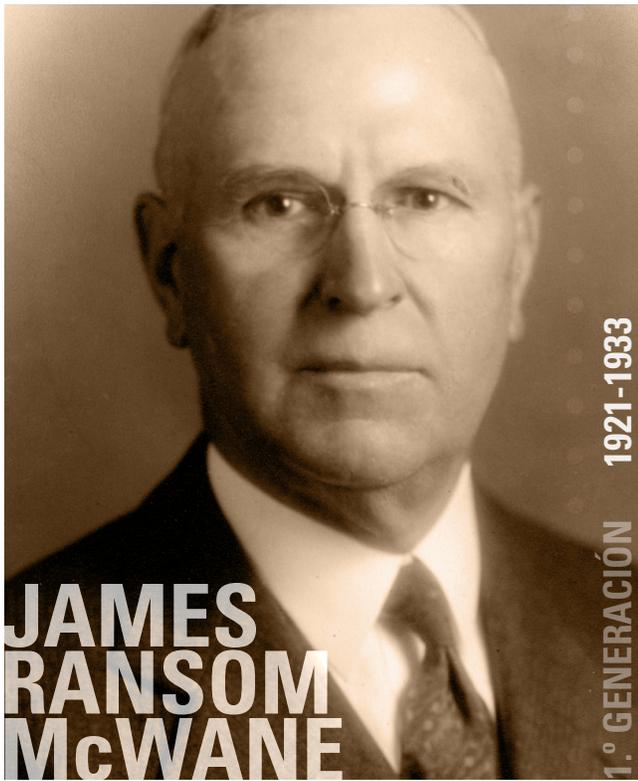
Todo está en la familia; la tradición continúa...

DESPUÉS DE 100 AÑOS, LA FAMILIA Y LAS TRADICIONES ESTÁN ENTRE LOS VALORES QUE TANTO INTERESAN A MCWANE. El fabricante de automóviles, Henry Ford, dijo una vez: “Unirse es el comienzo. Seguir juntos es progreso. Trabajar juntos es éxito”. Y eso todavía es evidente en muchas de nuestras instalaciones en todo el mundo, donde los miembros de la familia trabajan juntos satisfactoriamente.

Para continuar con la tradición, Erick y Ruby Scott se unieron a su hijo, Adarius, y sus sobrinas English Sims y Tiffanie Sims en Tyler Union en Anniston, Alabama. Juntos, los miembros de la familia trabajan como moldeadores en el departamento de revestimiento de cemento.



Un legado
**DURANTE
GENERACIONES**



Durante
generaciones

For Generations

Para McWane, en octubre de 2021 se cumplieron 100 años de mejorar las posibilidades técnicas. Este año y cada año anterior, disfrutamos celebrando a las personas y a las comunidades que encarnan el corazón de nuestra empresa y hacen posible que haya **generaciones de excelencia**. De costa a costa y a través de los océanos, le debemos nuestro éxito pasado, presente y futuro al apoyo de los miembros de nuestro equipo, a las comunidades y a los socios en la innovación.

GENERATIONS



OF EXCELLENCE

DIVISIONES DE TUBOS DE HIERRO DÚCTIL

McWane Ductile – New Jersey
Canada Pipe Company
McWane Ductile – Ohio
McWane Ductile – Utah
McWane Poles

INTERNATIONAL SALES & TRADING

McWane Global
McWane International
McWane India

WATERWORKS VALVES & FIRE HYDRANTS

Alabama Dynamics
Clow Canada
Clow Valve
Válvula Kennedy
M&H Valve
MPI
Waterman
Clear Water Manufacturing

ACCESORIOS PARA OBRAS HIDRÁULICAS

Tyler/Union Foundry
Tyler Xianxian

TUBERÍAS DE DRENAJE, ACCESORIOS DE DRENAJE Y UNIONES

AB&I Foundry
Anaco
Bibby-Ste-Croix
Fonderie Laperle
Tyler Pipe
Tyler Coupling

TANQUES DE PROPANO Y AIRE COMPRIMIDO

Tanque Manchester & Equipment Company
MTE Cemcogas, SA

CONTROL DE INCENDIOS Y EXTINTORES

Amerex
Janus

TECNOLOGÍA

Futurecom Systems Group
Synapse Wireless
Nighthawk
Zinwave